



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 350]  
No. 350]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 2, 2004/चैत्र 13, 1926  
NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 2, 2004/CHAITRA 13, 1926

वित्त मंत्रालय  
(आर्थिक कार्य विभाग)  
(बीमा प्रभाग)  
अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 2004

का.आ. 454(अ).—केन्द्रीय सरकार, साधारण बीमा कारबार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1972 (1972 का 57) की धारा 17क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

(1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम भारतीय साधारण बीमा निगम, कर्मचारी विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति स्कीम, 2004 है।

(2) यह स्कीम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. परिभाषाएं :—इस स्कीम में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

- (क) "अधिनियम" से साधारण बीमा कारबार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1972 (1972 का 57) अभिप्रेत है;
- (ख) "परिशिष्ट" से इस स्कीम से उपाबद्ध परिशिष्ट अभिप्रेत है;
- (ग) "बोर्ड" से निगम का निदेशक बोर्ड अभिप्रेत है;
- (घ) "निगम" से भारतीय साधारण बीमा निगम अभिप्रेत है;
- (ङ) "सक्षम प्राधिकारी" से निगम का अध्यक्ष या अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित ऐसा अधिकारी जो सहायक महाप्रबंधक की पंक्ति से नीचे का न हो, अभिप्रेत है;
- (च) "कर्मचारी" से समय-समय पर यथासंशोधित, साधारण बीमा (पर्यवेक्षकीय, लिपिकीय और अधीनस्थ कर्मचारीवृंद के वेतनमानों और सेवा की अन्य शर्तों का पुनरीक्षण और सुव्यवस्थीकरण) स्कीम, 1974 के अधीन पर्यवेक्षकीय, लिपिकीय और अधीनस्थ पदों पर कार्यरत निगम का कोई कर्मचारी अभिप्रेत है;

- (ज) "नामनिर्देशिनी" से इस स्कीम के पैरा 8 (xiii) के निबंधनों के अनुसार लिखित रूप में कर्मचारी द्वारा नामनिर्देशित व्यक्ति अभिप्रेत है/हैं;
- (झ) उन सभी अन्य शब्दों और पदों के, जो इस स्कीम में प्रयुक्त हैं और परिभाषित नहीं हैं, किन्तु अधिनियम या पर्यवेक्षकीय, लिपिकीय तथा अधीनस्थ कर्मचारिवृन्द की सेवा की शर्तों का शासित करने वाली साधारण बीमा (पर्यवेक्षकीय, लिपिकीय और अधीनस्थ कर्मचारिवृन्द के वेतनमानों का पुनरीक्षण और अन्य सेवा की शर्तों का सुव्यवस्थीकरण स्कीम 1974) (सुव्यवस्थीकरण स्कीम) में परिभाषित है, वही अर्थ है, जो क्रमशः अधिनियम या सुव्यवस्थीकरण स्कीम में हैं।

### 3. पात्रता:-

- (1) सभी पूर्णकालिक स्थायी कर्मचारी इस स्कीम के अधीन विशेष स्वेच्छा या सेवानिवृत्ति की वांछा करने के पात्र होंगे परंतु यह तब जब कि उन्होंने अधिसूचना की तारीख को 40 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली और 10 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली हो;

- (2) कोई ऐसा कर्मचारी जो निर्लंबनाधीन है या जिसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाहियां लंबित हैं या अनुध्यात हैं, स्कीम का विकल्प देने के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु ऐसे कर्मचारी के मामले में जो, निर्लंबनाधीन है या जिसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाहियां लंबित हैं या अनुध्यात हैं, प्रत्येक मामले के तथ्यों और परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए प्रत्येक मामले में संबद्ध निगम के बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा और बोर्ड द्वारा किया गया विनिश्चय अंतिम होगा।

### 4. प्रवर्तन की अवधि:-

यह स्कीम स्कीम के प्रारंभ होने की तारीख से साठ दिन की अवधि के लिए खुली रहेगी। तथापि निगम को यह अधिकार होगा कि वह किसी भी समय, यदि ठीक समझें, समय पूर्व स्कीम को बंद कर दे और उसका विनिश्चय अंतिम होगा।

### 5. अनुग्रह राशि की रकम:-

- (1) स्कीम के अधीन विशेष स्वेच्छा या सेवानिवृत्ति की वांछा करने वाला कोई व्यक्ति नीचे दी गई अनुग्रह राशि के न्यूनतम हकदार होगा अर्थात्:-

(क) सेवा के पूर्ण किए गए प्रत्येक वर्ष के लिए साठ दिनों का वेतन; या

(ख) शेष सेवा के महीनों की संख्या के लिए वेतन।

- (2) अनुग्रह राशि की गणना उसके भारमुक्त होने की तारीख को उसके वेतन के आधार पर की जाएगी। इस स्कीम के प्रारंभ होने की तारीख से पूर्व किसी तारीख से मजदूरी पुनरीक्षण प्रभावी किए जाने की दशा में, अनुग्रह राशि के संदाय के प्रयोजन के लिए पुनरीक्षित वेतन का फायदा अनुज्ञात किया जाएगा।

## 6. अन्य फायदे:-

(1) स्कीम का विकल्प देने वाला कोई कर्मचारी पैरा 5 में वर्णित अनुग्रह राशि के अतिरिक्त निम्नलिखित फायदों के लिए भी पात्र होगा, अर्थात:-

(क) भविष्य निधि,

(ख) यथास्थिति, उपदान संदाय अधिनियम, 1972 (1972 का 39) के अनुसार उपदान या सुव्यवस्थीकरण स्कीम के अधीन संदेय उपदान;

(ग) साधारण बीमा (कर्मचारी) पेंशन स्कीम, 1995 के अनुसार पेंशन (जिसके अंतर्गत पेंशन का संराशिकृत मूल्य भी है), यदि पात्र हो। तथापि, उक्त पेंशन स्कीम के पैरा 30 में यथा अनुबद्ध जोड़ी गई सेवा के 5 वर्ष का अतिरिक्त काल्पनिक फायदा पेंशन और पेंशन के संराशिकरण की मात्रा का अवधारण करने के प्रयोजन के लिए अनुशेय नहीं होगा;

(घ) छुट्टी नकदीकरण।

(2) ऐसा कोई कर्मचारी जो स्कीम का विकल्प देता है, इस स्कीम के प्रारंभ की तारीख से साठ दिन की अवधि के दौरान जब वह सेवा में हो, छुट्टी यात्रा सहायकी और छुट्टी के नकदीकरण का भी हकदार नहीं होगा।

## 7. संदाय की रीति:-

वित्तीय स्थिति और नकद प्रवहरण को ध्यान में रखते हुए, ऊपर कथित अनुग्रह राशि के पचास प्रतिशत का संदाय नकद में किया जा सकेगा, अतिशेष का संदाय पूर्ण रूप से नकद में या किस्तों में, जैसा बोर्ड द्वारा विनिश्चय किया जाए, किया जाएगा।

## 8. साधारण शर्तें:-

(i) स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए विकल्प देने वाला कोई कर्मचारी निगम के सक्षम प्राधिकारी को संबोधित करते हुए उचित माध्यम से परिशिष्ट क के अनुसार तीन प्रतियों में आवेदन करेगा।

(ii) स्कीम के पैरा 5 के अधीन संदेय अनुग्रह राशि की रकम की संगणना के प्रयोजन के लिए छः मास और उससे ऊपर की सेवा के अंश को एक वर्ष के रूप में गिना जाएगा।

(iii) निगम में सेवा के दौरान सभी छुट्टी जिसके लिए छुट्टी वेतन संदेय है, सेवा की पात्रता और अनुग्रह राशि की संगणना के प्रयोजन के लिए सेवा के रूप में गिनी जाएंगी और संपूर्ण सेवा के दौरान बारह मास से अनधिक चिकित्सीय आधार पर मंजूर की गई वेतन हानि के रूप में असाधारण छुट्टी अनुग्रह राशि की पात्रता और संगणना के लिए सेवा के रूप में भी गिनी जाएंगी।

- (iv) साठ दिन के वेतन से दो मास का वेतन अभिप्रेत होगा और अनुग्रह राशि पैरा 5 (2) में यथा अनुबद्ध रूप में संगणित की जाएगी।
- (v) इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने वाले किसी कर्मचारी का मात्र आवेदन प्रस्तुत करना तब तक प्रभावी नहीं होगा जब तक कि सक्षम प्राधिकारी इसे लिखित में स्वीकार न कर लें।
- (vi) कोई कर्मचारी स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए अपने आवेदन को सक्षम प्राधिकारी द्वारा स्वीकार किए जाने के पश्चात् वापस लेने के लिए पात्र नहीं होगा अथवा होगी।
- (vii) सक्षम प्राधिकारी का स्कीम के अधीन किसी कर्मचारी के आवेदन को स्वीकार करने या नामंजूर करने का पूर्ण विवेकाधिकार होगा। सक्षम प्राधिकारी उसके आवेदन को नामंजूर करने के लिए कारणों को लेखबद्ध करेगा। इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए किसी कर्मचारी के आवेदन को स्वीकार करना या नामंजूर करना उसे लिखित रूप में संसूचित किया जाएगा।
- (viii) स्कीम के प्रयोजन के लिए, किसी कर्मचारी की आयु और सेवा के पूरे किए गए वर्षों की गणना निगम के अभिलेख के अनुसार उसकी जन्म की तारीख और कार्यग्रहण की तारीख के अनुसार की जाएगी जो सही और अंतिम समझी जाएगी।
- (ix) किसी कर्मचारी को स्कीम के अधीन सभी संदाय और संदेय कोई अन्य फायदा निगम के ऋणों, अग्रिमों निगम की संपत्ति के वापस करने, निगम को उसके द्वारा उसके विरुद्ध अन्य बकाया देयों और उसके द्वारा संदेय रकमों के पूर्व निपटारे या प्रति संदाय या संपूर्ण समायोजन करने के अधीन रहते हुए होंगे।
- (x) स्कीम के अधीन सभी संदाय आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) के अनुसार स्रोत पर कर की कटौती करके, जहां लागू हो, होंगे।
- (xi) ऐसा कोई कर्मचारी जिसे स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए अनुज्ञात किया गया है, निगम, नेशनल इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड, न्यू इंडिया एश्योरेंस कंपनी लिमिटेड, ओरियंटल इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड, युनाइटेड इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड, भारतीय जीवन बीमा निगम और एग्रीकल्चर इन्श्योरेंस कंपनी ऑफ इंडिया लिमिटेड में पुनर्नियोजन के लिए पात्र नहीं होगा।
- (xii) स्कीम का विकल्प देने पर किसी कर्मचारी को संदेय अनुग्रह राशि उसे उसके सेवामुक्त होने की तारीख से पैंतालीस दिन के भीतर संदत्त की जाएगी।
- (xiii) किसी ऐसे कर्मचारी की मृत्यु की दशा में, जिसका आवेदन इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए स्वीकृत किया गया है, अनुग्रहराशि, जो मृतक कर्मचारी

को देय और संदेय होती, ऐसे व्यक्ति को, जिसे परिशिष्ट ख में दिए नाम-निर्देशन के अनुसार अनुग्रह राशि प्राप्त करने के लिए नाम-निर्देशित किया गया है, संदेय की जाएगी।

०

- (xiv) पैरा 5 (2) में यथा उपबंधित के सिवाय, स्कीम के अधीन संदेय फायदे सभी दावों के, चाहे वे किसी भी प्रकृति के हों, चाहे वे तत्समय प्रवृत्त विनियम के अधीन या अन्यथा किसी कर्मचारी को (या मृत्यु की दशा में नाम-निर्देशित को) उद्भूत हुए हों, पूर्ण और अंतिम निपटारे होंगे। ऐसा कोई कर्मचारी जो स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्त होता/होती है, निगम के विरुद्ध पुनर्नियोजन या प्रतिकर या अपने किसी नातेदार को अनुकंपा आधारों पर निगम की सेवा में नियोजन के लिए या ऐसे ही किन्हीं अन्य फायदों के लिए दावेदार नहीं होगा अथवा होगी।
- (xv) ऐसा कोई कर्मचारी जो इस स्कीम का विकल्प देता है अथवा देती है निगम द्वारा उसे उपलब्ध कराई गई आवासीय सुविधा या पट्टाधृत आवास, अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने पर सेवानिवृत्त होने वाले व्यक्तियों को लागू विद्यमान नियमों के अनुसार सेवानिवृत्ति पर सेवात्याग करने की तारीख से दो मास से अनधिक की अवधि के लिए प्रतिधारित करने का पात्र होगा/होगी। ऐसे मामले में, उसे संदेय की जाने वाली अनुग्रह राशि का संदाय उसके आवासीय सुविधा को खाली करने की तारीख से पैंतालीस दिन के भीतर किया जाएगा।
- (xvi) स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के कारण हुई रिक्तियां भरी नहीं जाएंगी और समाप्त की गई समझी जाएंगी।

#### 9. केन्द्रीय सरकार को निर्देश:-

स्कीम के किसी उपबंध को प्रभावी बनाने में यदि कोई कठिनाई उद्भूत होती है, तो इसे केन्द्रीय सरकार को उसके विनिश्चय के लिए निर्दिष्ट किया जाएगा और उस पर केन्द्रीय सरकार का विनिश्चय आबद्धकारी होगा।

## परिशिष्ट क

(पैरा 8(i) देखें)

विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने के लिए आवेदन  
(पर्यवेक्षकीय, लिपिकीय और अधीनस्थ कर्मचारिवृन्द के लिए)

अध्यक्ष

भारतीय साधारण बीमा निगम

महोदय,

विषय: विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति।

मैं, भारतीय साधारण बीमा निगम कर्मचारी विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति स्कीम, 2004 के अनुसार, निगम की सेवाओं से विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा के लिए प्रस्ताव करता/करती हूँ।

मैंने स्कीम की अंतर्वस्तु को सावधानीपूर्वक पढ़ लिया है और समझ लिया है और मैं उसमें अनुबद्ध निबंधनों और शर्तों को बिना शर्त स्वीकार करता/करती हूँ।

मैं उपरोक्त स्कीम के अधीन निगम की सेवाओं से विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने के लिए अपने प्रस्ताव पर विचार करने के लिए संलग्न उपाबंध में अपेक्षित विशिष्टियां प्रस्तुत करता/करती हूँ।

मैं निगम की सेवाओं से भारमुक्त होने की तारीख से दो मास के भीतर अथवा उससे पहले निगम के स्वामित्व वाले आवासीय/पट्टाधृत स्थान को खाली करने के लिए सहमत हूँ।

मैं निगम को प्राधिकृत करता हूँ कि निगम, मेरे सेवांत फायदों में से, जिसके अंतर्गत अनुग्रह राशि भी है, निगम द्वारा मुझे संदेय सभी उधार/देयों आदि को वसूल ले और समायोजित कर ले।

भवदीय

कर्मचारी के हस्ताक्षर

कर्मचारी का नाम

स्थान:

तारीख:

उपाबंध

कर्मचारी द्वारा भरा जाए

1. कर्मचारी का नाम :	
2. वेतन क्रमांक :	
3. पदनाम :	
4. कार्यालय का नाम :	
5. जन्म की तारीख :	
6. अधिसूचना की तारीख को आयु :	
7. सेवा में पदग्रहण करने की तारीख (अस्थायी अवधि को छोड़कर, यदि कोई हो) :	
8. अधिसूचना की तारीख को निगम में पूरे किए गए सेवा के वर्षों की संख्या :	
9. अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख :	
10. क्या पेंशन का विकल्प दिया है :	
11. ....तारीख को खाते में उपार्जित छुट्टी :	
12. ....तारीख को वेतन, मूल वेतन जिसमें, वृद्धि रोधक वेतनवृद्धि भी हैं महंगाई भत्ता नियत वैयक्तिक भत्ता :	
13. कर्मचारी द्वारा निष्पादित बंधपत्रों का ब्यौरा, यदि कोई हो:	
14. निगम के भीतर या निगम के बाहर कर्मचारी द्वारा लिए गए विशेषज्ञता सघन प्रशिक्षण के ब्यौरे :	
15. क्या कर्मचारी पर पिछले पांच वर्षों के दौरान कोई मुख्य या गौण दंड अधिरोपित किया गया है। यदि हां, तो उसका पूरा ब्यौरा दें :	
16. क्या कोई अनुशासनिक कार्रवाई लंबित हैं :	

मैं घोषणा करता हूँ कि:-

(क) ऊपर दी गई जानकारी मेरे सर्वोत्तम ज्ञान के अनुसार पूर्ण और सत्य है।

(ख) मैं सहमत हूँ कि पूर्वोक्त कथनों में से किसी के असत्य पाए जाने की दशा में, इस स्कीम के अधीन निगम द्वारा मुझे किया गया संदाय किसी ऐसी अन्य कार्रवाई पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना जो निगम द्वारा मेरे विरुद्ध की जा सकेगी, मुझसे वसूलनीय होगा।

स्थान.....

कर्मचारी के हस्ताक्षर

नाम:

तारीख.....

कार्यालय:

**परिशिष्ट-ख**  
(पैरा 8(xiii) देखें)

**नाम निर्देशन प्ररूप**

मैं, ..... अनुग्रह राशि प्राप्त करने के पूर्व मेरी मृत्यु होने की दशा में, निम्नलिखित नामित व्यक्ति को अनुग्रह राशि प्राप्त करने के लिए नाम निर्दिष्ट करता हूँ।

1. नामनिर्देशिती का नाम :	
2. नामनिर्देशिती का पता :	
3. कर्मचारी से संबंध :	
4. नामनिर्देशिती के जन्म की तारीख :	
5. यदि नामनिर्देशिती अवयस्क है तो, उस व्यक्ति का नाम और पता जो नामनिर्देशिती की अवयस्कता होने के दौरान अनुग्रह राशि प्राप्त कर सकेगा :	
6. यदि उपर्युक्त (1) के अधीन नामनिर्देशिती की मृत्यु कर्मचारी से पहले हो जाती है, तो अन्य नामनिर्देशिती का नाम और पता :	
(क) कर्मचारी से संबंध :	
(ख) नामनिर्देशिती के जन्म की तारीख :	
(ग) यदि अन्य नामनिर्देशिती अवयस्क है तो, उस व्यक्ति का नाम और पता जो अन्य नामनिर्देशिती की अवयस्कता के दौरान अनुग्रह राशि प्राप्त कर सकेगा :	
(घ) वह आकस्मिकता जिसके हो सकने पर नामनिर्देशन अविधिमान्य हो जाएगा :	

स्थान :

तारीख :

(कर्मचारी के हस्ताक्षर)

पूरा नाम :

पदनाम :

कार्यालय :

साक्षी

साक्षी के हस्ताक्षर

नाम :

[फा.सं. 2(8)/2003-बीमा-3]

जी.सी. चतुर्वेदी, संयुक्त सचिव



**MINISTRY OF FINANCE**  
(Department of Economic Affairs)  
(Insurance Division)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 1st April, 2004

**S.O. 454(E).**— In exercise of the powers conferred by section 17A of the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972), the Central Government hereby makes the following scheme, namely :-

**1. Short title and commencement.-**

- (1) This scheme may be called the General Insurance Corporation of India Officers' Special Voluntary Retirement Scheme, 2004.
- (2) This scheme shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

**2. Definitions .-** In this scheme, unless the context otherwise requires , -

- (a) "Act" means the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972);
- (b) "Appendix" means an appendix annexed to this scheme;
- (c) "Board" means the Board of Directors of the Corporation;
- (d) "Corporation" means the General Insurance Corporation of India;
- (e) "Competent Authority" means the Chairman of the Corporation, or an officer not below the rank of Assistant General Manager nominated by the Chairman;
- (f) "Officer" means an employee of the Corporation holding the post of General Manager or Assistant General Manager or Manager or Deputy Manager or Assistant Manager or Administrative Officer or Assistant Administrative Officer ;
- (g) "Salary" means the aggregate of basic pay (including stagnation increment) dearness allowance and pre-revised fixed personal allowance wherever applicable;
- (h) "Nominee" means the person/s nominated by the officer in writing in terms of paragraph 8 (xiii) of the scheme;
- (i) all other words and expressions used in this scheme and not defined, but defined in the Act, or the General Insurance(Rationalisation of Pay Scales and other conditions of service of Officers ) Scheme, 1975 (the Rationalisation Scheme), shall have the same meaning respectively assigned to them in that Act or the Rationalisation Scheme.

**Eligibility .-**

1. All permanent full time officers will be eligible to seek special voluntary retirement under the scheme provided they have attained the age of 40 years and completed 10 years of qualifying service as on the date of notification;
2. An officer who is under suspension or against whom disciplinary proceedings are pending or contemplated shall not be eligible to opt for the scheme;

Provided that the case of an officer who is under suspension or against whom disciplinary proceedings are pending or contemplated may be considered by the Board having regard to the facts and circumstances of each case and the decision taken by the Board shall be final.

3. Officers who are posted abroad or on deputation abroad shall not be eligible to opt for the scheme.

**4. Period of operation. -**

The scheme shall remain open for a period of sixty days from the date of commencement of the scheme. The Corporation shall however, have the right to prematurely close the scheme at any time if it thinks fit and its decision shall be final.

**5. Amount of ex-gratia. -**

(1) An officer seeking special voluntary retirement under the scheme shall be entitled to the lowest of the ex-gratia amount as given below, namely:

- (a) sixty days' salary for each completed year of service; or
- (b) salary for the number of months of remaining service.

(2) The ex-gratia shall be computed on the basis of his or her salary as on the date of relieving. In case wage revision is effected from a date prior to the date of commencement of the scheme, the benefit of revised pay for the purpose of payment of ex-gratia shall be allowed.

**6. Other benefits. -**

(1) An officer opting for the scheme shall also be eligible for the following benefits in addition to the ex-gratia amount mentioned in para 5, namely :-

- (a) provident fund;
- (b) gratuity as per the Payment of Gratuity Act, 1972 ( 39 of 1972 ) or gratuity payable under the Rationalisation Scheme, as the case may be;

(c) pension (including commuted value of pension) as per General Insurance (Employees') Pension Scheme, 1995, if eligible. However, the additional notional benefit of five years of added service as stipulated in para 30 of the said Pension Scheme shall not be admissible for the purpose of determining the quantum of pension and commutation of pension;

(d) Leave encashment.

(2) An officer who is opting for the scheme shall not be entitled to avail Leave Travel subsidy and also encashment of leave while in service during the period of sixty days from the date of commencement of the scheme.

#### 7. Mode of payment . -

Having regard to the financial position and cash-flow, while 50% of the amount of ex-gratia stated above may be paid in cash and the balance shall be paid in cash in full or in instalments as may be decided by the Board.

#### 8. General Conditions. -

- (i) an officer opting for voluntary retirement under the scheme shall make an application as per Appendix A, in triplicate, through proper channel addressed to the Competent Authority;
- (ii) for the purpose of calculating the amount of ex-gratia payable under para 5 of the scheme, the fraction of service for six months and above will be reckoned as one year;
- (iii) all leave during service in the Corporation for which leave salary is payable shall be counted as service for the purpose of eligibility and computation of ex-gratia and extraordinary leave on loss of pay granted on medical grounds not exceeding twelve months during the entire service shall also be counted as service for eligibility and computation of ex-gratia;

- (iv) the sixty days salary shall mean two months salary and the ex-gratia shall be calculated as stipulated in para 5 (2);
- (v) the mere submission of the application of an officer seeking voluntary retirement under the scheme shall not take effect until and unless the Competent Authority accepts it in writing;
- (vi) an officer shall not be eligible to withdraw his or her application for voluntary retirement under the scheme after the acceptance of the same by the Competent Authority;
- (vii) the Competent Authority shall have absolute discretion either to accept or reject the application of an officer under the scheme. The Competent Authority shall record the reasons for rejection of his or her application in writing. Acceptance or rejection of the application of an employee for voluntary retirement under the scheme shall be communicated to him or her in writing;
- (viii) for the purpose of the scheme, the age and completed years of service of an officer shall be reckoned in terms of the date of birth and date of joining as per the records of the Corporation which shall be treated as correct and final;
- (ix) all payments under the scheme, and any other benefit payable to an officer shall be subject to prior settlement or re-payment or adjustment in full, of loans, advances, returning of Corporation's property and any other outstanding dues against him or her and payable by him or her to the Corporation;
- (x) all payments under the scheme shall be subject to deduction of tax at source as per the Income Tax Act, 1961(43 of 1961) wherever applicable;
- (xi) an officer who is allowed voluntary retirement under the scheme shall not be eligible for re-employment in the Corporation, National Insurance Company Limited, New India Assurance Company Limited, Oriental Insurance Company Limited, United India Insurance Company Limited, Life Insurance Corporation of India and Agriculture Insurance Company of India Limited;
- (xii) the ex-gratia payable to an officer on opting for the scheme shall be paid to him or her within forty-five days from the date of his or her relieving;

- (xiii) in the event of the death of an officer, whose request for voluntary retirement under the scheme has been accepted, the ex-gratia amount, which would have become due and payable to the deceased officer, shall be paid to the person nominated to receive the ex-gratia as per the form given in Appendix B;
- (xiv) save as provided in para 5(2), the benefits payable under the scheme shall be in full and final settlement of all claims of whatsoever nature, whether arising under the regulation for the time being in force or otherwise to an officer (or to the nominee in case of death). An officer who voluntarily retires under the scheme shall not have any claims against the Corporation for re-employment or compensation or employment of any of his or her relative on compassionate grounds in the service of the Corporation or for any other like benefits;
- (xv) an officer who opts for the scheme is eligible for retention of residential accommodation, if any, provided to him/her by the Corporation or leased accommodation as per the existing rules as applicable to those who retire on attaining the age of superannuation, for a period not exceeding two months from the date of relieving. In such case, the ex-gratia payable to him or her shall be released within forty five days after his or her vacating of residential accommodation;
- (xvi) vacancies caused due to voluntary retirement under the scheme shall not be filled up and shall be deemed to have been abolished except for the post of Assistant General Manager and General Manager.

## 9. Reference to the Central Government. -

If any difficulty arises in giving effect to the provisions of the scheme, it shall be referred to the Central Government for its decision and the decision of the Central Government thereon shall be binding.

**APPENDIX A**  
(See paragraph 8(i))

**APPLICATION FOR SEEKING SPECIAL VOLUNTARY RETIREMENT**  
**(FOR OFFICERS)**

\_\_\_\_\_  
The Chairman,  
General Insurance Corporation of India

Dear Sir,

**Sub: Special Voluntary Retirement**

I hereby offer to seek special voluntary retirement from the services of the Corporation in accordance with the General Insurance Corporation of India Officers Special Voluntary Retirement Scheme, 2004.

I have carefully read and understood the contents of the Scheme and I accept the terms and conditions stipulated therein, unconditionally.

I furnish the requisite particulars in the Annexure enclosed for consideration of my offer to seek voluntary retirement from the services of the Corporation under the above Scheme.

I hereby agree to vacate the Corporation owned residential accommodation / leased accommodation on or before two months from the date of my relieving from the Corporation's services.

I hereby authorise the Corporation to recover and adjust all loans/dues etc. payable to me by the Corporation from my terminal benefits including ex-gratia.

Yours faithfully,

Signature of the officer

Name of the officer

Place :

Date :

Contd.-

## Annexure

## TO BE FILLED IN BY THE OFFICER

1.	Name of the officer:	
2.	Salary roll number:	
3.	Designation:	
4.	Name of the Office:	
5.	Date of Birth :	
6.	Age as on the date of notification:	
7.	Date of joining the service (excluding the temporary period, if any):	
8.	Number of completed years of service in the Corporation as on the date of notification :	
9.	Date of attaining the age of superannuation:	
10.	Whether opted for pension:	
11.	Earned leave at credit as on date:	
12.	Salary as on Basic including stagnation increment Dearness allowance Fixed personal allowance :	
13.	Details of bonds, if any, executed by the officer:	
14.	Details of specialised intensive training undergone by the officer within the Corporation or outside the Corporation:	
15.	Whether the officer has been imposed any major or minor punishment during the preceding five years. If yes, give details thereof:	
16.	Whether any disciplinary action is pending:	

I hereby declare that -

- the information given above is complete and true to the best of my knowledge.
- I agree that in case any of the aforesaid statements is found to be false, the payment made to me by the Corporation under this scheme will be recoverable from me without prejudice to any other action that may be taken against me by the Corporation.

Signature of the officer

Place :

Date :

Name :

Office :

**APPENDIX B**

(See paragraph 8 (xiii) )

**Nomination Form**

\_\_\_\_\_ hereby nominate the person named below to receive the ex-gratia in the event of my death before receiving the ex-gratia.

1.	Name of the nominee:	
2.	Address of the nominee:	
3.	Relationship with the officer:	
4.	Date of birth of the nominee:	
5.	If nominee is a minor, name and address of the person who may receive the ex-gratia during the nominee's minority:	
6.	Name and address of the nominee in case of the nominee under (1) above predeceases the officer:	
(a)	Relationship with the officer:	
(b)	Date of birth of the nominee:	
(c)	If the other nominee is a minor, name and address of the person who may receive the ex-gratia during the other nominee's minority:	
(d)	Contingency on happening of which nomination shall become invalid:	

Place:

Date :

(Signature of officer )

Name in Full :

Designation :

Office :

Witness :

Signature of witness

Name

Address

[F. No. 2(8)/2003-INS. III]

G.C. CHATURVEDI, Jt. Secy.



## अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 2004

का.आ. 455(अ).— केन्द्रीय सरकार, साधारण बीमा कारबार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1972 (1972 का 57) की धारा 17क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात्:-

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-

- (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम भारतीय साधारण बीमा निगम, अधिकारी विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति स्कीम, 2004 है।
- (2) यह स्कीम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

## 2. परिभाषाएं:- इस स्कीम में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,-

- (क) “अधिनियम” से साधारण बीमा कारबार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1972 (1972 का 57) अभिप्रेत है;
- (ख) “परिशिष्ट” से इस स्कीम से उपाबद्ध परिशिष्ट अभिप्रेत है;
- (ग) “बोर्ड” से निगम का निदेशक बोर्ड अभिप्रेत है;
- (घ) “निगम” से भारतीय साधारण बीमा निगम अभिप्रेत है;
- (ङ) “सक्षम प्राधिकारी” से निगम का अध्यक्ष या अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित ऐसा अधिकारी जो सहायक महाप्रबंधक की पंक्ति से नीचे का न हो, अभिप्रेत है;
- (च) “अधिकारी” से अभिप्रेत है, निगम का कोई ऐसा कर्मचारी जो महाप्रबंधक या सहायक महाप्रबंधक या प्रबंधक या उपप्रबंधक या सहायक प्रबंधक या प्रशासनिक अधिकारी या सहायक प्रशासनिक अधिकारी पद धारण किए हुए है;
- (छ) “वेतन” से मूल वेतन का योग (जिसके अंतर्गत वृद्धिरोध वेतनवृद्धि भी है) महंगाई भत्ता और पूर्वपुनरीक्षित नियत वैयक्तिक भत्ता, जहां लागू हो, अभिप्रेत है;

- (ज) "नामनिर्देशित" से इस स्कीम के पैरा 8 (xiii) के निबंधनों के अनुसार लिखित रूप में अधिकारी द्वारा नामनिर्देशित व्यक्ति अभिप्रेत है/हैं;
- (झ) सभी अन्य शब्दों और पदों के, जो इस स्कीम में प्रयुक्त हैं और परिभाषित नहीं हैं, किन्तु अधिनियम या साधारण बीमा (अधिकारियों के वेतनमान और सेवा की अन्य सेवा शर्तों का सुव्यवस्थीकरण) स्कीम 1975 (सुव्यवस्थीकरण स्कीम) में परिभाषित है वही अर्थ है, जो क्रमशः अधिनियम या सुव्यवस्थीकरण स्कीम में हैं।

### 3. पात्रता;—

- (1) सभी पूर्णकालिक स्थायी अधिकारी इस स्कीम के अधीन विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने के पात्र होंगे परंतु यह तब जब कि उन्होंने अधिसूचना की तारीख को 40 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो और 10 वर्ष की अर्हित सेवा पूरी कर ली हो;
- (2) कोई ऐसा अधिकारी जो निलंबनाधीन है या जिसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाहियां लंबित हैं या अनुध्यात हैं, स्कीम का विकल्प देने के लिए पात्र नहीं होगा:
- परन्तु ऐसे अधिकारी के मामले में जो, निलंबनाधीन है या जिसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाहियां लंबित हैं या अनुध्यात हैं, प्रत्येक मामले के तथ्यों और परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा और बोर्ड द्वारा किया गया विनिश्चय अंतिम होगा।
- (3) ऐसे अधिकारी जो विदेश में तैनात हैं या विदेश में प्रतिनियुक्ति पर हैं, स्कीम का विकल्प देने के लिए पात्र नहीं होंगे।

### 4. प्रवर्तन की अवधि;—

यह स्कीम स्कीम के प्रारंभ होने की तारीख से साठ दिन की अवधि के लिए खुली रहेगी। तथापि निगम को यह अधिकार होगा कि वह किसी भी समय, यदि ठीक समझे, समय पूर्व स्कीम को बंद कर दे, और उसका विनिश्चय अंतिम होगा।

### 5. अनुग्रह राशि की रकम;—

- (1) स्कीम के अधीन विशेष स्वेच्छा सेवानिवृत्ति की वांछा करने वाला कोई अधिकारी नीचे दी गई अनुग्रह राशि के न्यूनतम का हकदार होगा अर्थात्:—
- (क) सेवा के पूर्ण किए गए प्रत्येक वर्ष के लिए साठ दिनों का वेतन; या
- (ख) शेष सेवा के महीनों की संख्या के लिए वेतन।
- (2) अनुग्रह राशि की गणना उसके भारमुक्त होने की तारीख को उसके वेतन के आधार पर की जाएगी। इस स्कीम के प्रारंभ होने की तारीख से पूर्व किसी तारीख से मजदूरी पुनरीक्षण प्रभावी किए जाने की दशा में, अनुग्रह राशि के संदाय के प्रयोजन के लिए पुनरीक्षित वेतन का फायदा अनुज्ञात किया जाएगा।

## 6. अन्य फायदे:-

(1) स्कीम का विकल्प देने वाला कोई अधिकारी पैरा 5 में वर्णित अनुग्रह राशि के अतिरिक्त निम्नलिखित फायदों के लिए भी पात्र होगा, अर्थात:-

(क) भविष्यनिधि,

(ख) यथास्थिति, उपदान संदाय अधिनियम, 1972 (1972 का 39) के अनुसार उपदान या सुव्यवस्थीकरण स्कीम के अधीन संदेय उपदान;

(ग) साधारण बीमा (कर्मचारी) पेंशन स्कीम, 1995 के अनुसार पेंशन (जिसके अंतर्गत पेंशन का संराशिकृत मूल्य भी है), यदि पात्र हो। तथापि, उक्त पेंशन स्कीम के पैरा 30 में यथा अनुबद्ध जोड़ी गई सेवा के 5 वर्ष का अतिरिक्त काल्पनिक फायदा पेंशन और पेंशन के संराशिकरण की मात्रा का अवधारण करने के प्रयोजन के लिए अनुशेष नहीं होगा;

(घ) छुट्टी नकदीकरण।

(2) ऐसा कोई अधिकारी जो स्कीम का विकल्प देता है, इस स्कीम के प्रारंभ की तारीख से साठ दिन की अवधि के दौरान जब वह सेवा में हो, छुट्टी यात्रा सहायकी और छुट्टी के नकदीकरण का भी हकदार नहीं होगा।

## 7. संदाय की रीति:-

वित्तीय स्थिति और नकद प्रवहरण को ध्यान में रखते हुए, ऊपर कथित अनुग्रह राशि के पचास प्रतिशत का संदाय नकद में किया जा सकेगा, अतिशेष का संदाय पूर्ण रूप से नकद में या किस्तों में, जैसा बोर्ड द्वारा विनिश्चय किया जाए, किया जाएगा।

## 8. साधारण शर्तें:-

(i) स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए विकल्प देने वाला कोई अधिकारी निगम के सक्षम प्राधिकारी को संबोधित करते हुए उचित माध्यम से परिशिष्ट क के अनुसार तीन प्रतियों में आवेदन करेगा।

(ii) स्कीम के पैरा 5 के अधीन संदेय अनुग्रह राशि की रकम की संगणना के प्रयोजन के लिए छः मास और उससे ऊपर की सेवा के अंश को एक वर्ष के रूप में गिना जाएगा।

(iii) निगम में सेवा के दौरान सभी छुट्टी जिसके लिए छुट्टी वेतन संदेय है, सेवा की पात्रता और अनुग्रह राशि की संगणना के प्रयोजन के लिए सेवा के रूप में गिनी जाएंगी और संपूर्ण सेवा के दौरान बारह मास से अनधिक चिकित्सीय आधार पर मंजूर की गई वेतन हानि के रूप में असाधारण छुट्टी अनुग्रह राशि की पात्रता और संगणना के लिए सेवा के रूप में भी गिनी जाएंगी।

(iv) साठ दिन के वेतन से दो मास का वेतन अभिप्रेत होगा और अनुग्रह राशि पैरा 5

- (2) में यथा अनुबद्ध रूप में संगणित की जाएगी।
- (v) स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने वाले किसी अधिकारी का मात्र आवेदन प्रस्तुत करना तब तक प्रभावी नहीं होगा जब तक कि सक्षम प्राधिकारी इसे लिखित में स्वीकार न कर लें।
- (vi) कोई अधिकारी इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए अपने आवेदन को सक्षम प्राधिकारी द्वारा स्वीकार किए जाने के पश्चात् वापस लेने के लिए पात्र नहीं होगा अथवा होगी।
- (vii) सक्षम प्राधिकारी का इस स्कीम के अधीन किसी अधिकारी के आवेदन को स्वीकार करने या नामंजूर करने का पूर्ण विवेकाधिकार होगा। सक्षम प्राधिकारी उसके आवेदन को नामंजूर करने के लिए कारणों को लेखबद्ध करेगा। इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए किसी अधिकारी के आवेदन को स्वीकार करना या नामंजूर करना उसे लिखित रूप में संसूचित किया जाएगा।
- (viii) स्कीम के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी की आयु और सेवा के घूरे किए गए वर्षों की गणना निगम के अभिलेख के अनुसार डब्ल्यू की जन्म की तारीख और कार्यग्रहण की तारीख के अनुसार की जाएगी जो सही और अंतिम समझी जाएगी।
- (ix) किसी अधिकारी को स्कीम के अधीन सभी संदाय और संदेय कोई अन्य फायदा निगम के ऋणों, अग्रिमों निगम की संपत्ति के वापस करने, निगम को उसके द्वारा उसके विरुद्ध अन्य बकाया देयों और उसके द्वारा संदेय रकमों के पूर्व निपटारे या प्रति संदाय या संपूर्ण समायोजन करने के अधीन रहते हुए होंगे।
- (x) स्कीम के अधीन सभी संदाय आयकर अधिनियम, 1961 (1961 के 43) के अनुसार स्रोत पर कर की कटौती करके, जहां लागू हो, होंगी।
- (xi) ऐसा कोई अधिकारी जिसे इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए अनुज्ञात किया गया है, निगम, नेशनल इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड, न्यू इंडिया इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड, ओरियंटल इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड, युनाइटेड इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड, भारतीय जीवन बीमा निगम और एग्रीकल्चर इश्योरेंस कंपनी ऑफ इंडिया लिमिटेड में पुनर्नियोजन के लिए पात्र नहीं होगा।
- (xii) स्कीम का विकल्प देने पर किसी अधिकारी को संदेय अनुग्रह तब तक उसे उसके सेवामुक्त होने की तारीख से पैंतालीस दिन के भीतर संदत्त की जाएगी।
- (xiii) किसी ऐसे अधिकारी की मृत्यु की दशा में, जिसका आवेदन स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए स्वीकृत किया गया है, अनुग्रहराशि, जो मृतक अधिकारी

को और संदेय होती, ऐसे व्यक्ति को, जिसे परिशिष्ट ख में दिए नाम-निर्देशन के अनुसार अनुग्रह राशि प्राप्त करने के लिए नाम-निर्देशित किया गया है, संदत्त की जाएगी।

- (xiv) पैरा 5 (2) में यथा उपबंधित के सिवाय, स्कीम के अधीन संदेय फायदे सभी दावों के, चाहे वे किसी भी प्रकृति के हों, चाहे वे तत्समय प्रवृत्त विनियम के अधीन या अन्यथा किसी अधिकारी को (या मृत्यु की दशा में नाम-निर्देशिनी को) उद्भूत हुए हों, पूर्ण और अंतिम निपटारे होंगे। ऐसा कोई अधिकारी जो स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्त होता/होती है, निगम के विरुद्ध पुनर्नियोजन या प्रतिकर या अपने किसी नातेदार को अनुकंपा आधारों पर निगम की सेवा में नियोजन के लिए या ऐसे ही किन्हीं अन्य फायदों के लिए दावेदार नहीं होगा अथवा होगी।
- (xv) ऐसा कोई अधिकारी जो स्कीम का विकल्प देता है अथवा देती है निगम द्वारा उसे उपलब्ध कराई गई आवासीय सुविधा या पट्टाधृत आवास, अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने पर, सेवानिवृत्त होने वाले व्यक्तियों को विद्यमान सेवानिवृत्ति नियमों के अनुसार सेवात्याग करने की तारीख से दो मास से अनधिक की अवधि के लिए प्रतिधारित करने का पात्र होगा/होगी। ऐसे मामले में, उसे संदेय की जाने वाली अनुग्रह राशि का संदाय उसके आवासीय सुविधा को खाली करने की तारीख से पैंतालीस दिन के भीतर किया जाएगा।
- (xvi) सहायक महाप्रबंधक और महाप्रबंधक के पद के सिवाय, इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के कारण हुई रिक्तियां भरी नहीं जाएंगी और समाप्त की गई समझी जाएंगी।

#### 9. केन्द्रीय सरकार को निर्देश:-

स्कीम के किसी उपबंध को प्रभावी बनाने में यदि कोई कठिनाई उद्भूत होती है, तो इसे केन्द्रीय सरकार को उसके विनिश्चय के लिए निर्दिष्ट किया जाएगा और उस पर केन्द्रीय सरकार का विनिश्चय आबद्धकारी होगा।

**परिशिष्ट क**  
(पैरा 8(1) देखें)  
**विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने के लिए आवेदन**  
(अधिकारियों के लिए)

अध्यक्ष

भारतीय साधारण बीमा निगम

महोदय,

विषय: विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति।

मैं, भारतीय साधारण बीमा निगम अधिकारी विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति स्कीम, 2004 के अनुसार, निगम की सेवाओं से विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा के लिए प्रस्ताव करता/करती हूँ।

मैंने स्कीम की अंतर्वस्तु को सावधानीपूर्वक पढ़ लिया है और समझ लिया है और मैं उसमें अनुबद्ध निबंधनों और शर्तों को बिना शर्त स्वीकार करता/करती हूँ।

मैं उपरोक्त स्कीम के अधीन निगम की सेवाओं से विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने के लिए अपने प्रस्ताव पर विचार करने के लिए उपाबंध में अपेक्षित विवरण प्रस्तुत करता/करती हूँ।

मैं निगम की सेवाओं से भारमुक्त होने की तारीख से दो मास के पहले अथवा उसके भीतर निगम के स्वामित्व वाले आवासीय/पट्टाधृत स्थान को खाली करने के लिए सहमत हूँ।

मैं निगम को प्राधिकृत करता हूँ कि निगम, मेरे सेवांत फायदों में से, जिसके अंतर्गत अनुग्रह राशि भी है, निगम द्वारा मुझे संदेय सभी उधार/देयों आदि को वसूल ले और समायोजित कर ले।

भवदीय

अधिकारी के हस्ताक्षर

अधिकारी का नाम:

स्थान:

तारीख:

## उपाबंध

## अधिकारी द्वारा भरा जाए

1. अधिकारी का नाम:	
2. वेतन क्रमांक:	
3. पदनाम:	
4. कार्यालय का नाम:	
5. जन्म की तारीख:	
6. अधिसूचना की तारीख को आयु:	
7. सेवा में पदग्रहण करने की तारीख (अस्थाई अवधि को छोड़कर, यदि कोई हो):	
8. ....तारीख को अधिसूचना की तारीख को निगम में पूरे किए गए सेवा के वर्षों की संख्या:	
9. अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख:	
10. क्या पेंशन का विकल्प दिया है:	
11. ....तारीख को खाते में उपार्जित छुट्टी:	
12. ....तारीख को वेतन: मूल वेतन जिसमें, वृद्धि रोधक वेतनवृद्धि भी हैं महंगाई भत्ता नियत वैयक्तिक भत्ता:	
13. अधिकारी द्वारा निष्पादित बंधपत्रों का ब्यौरा, यदि कोई हो:	
14. निगम के भीतर या निगम के बाहर अधिकारी द्वारा लिए गए विशेषज्ञता सघन प्रशिक्षण के ब्यौरे:	
15. क्या अधिकारी पर पिछले पांच वर्षों के दौरान कोई मुख्य या गौण दंड अधिरोपित किया गया है। यदि हां, तो उसका पूरा ब्यौरा दें:	
16. क्या कोई अनुशासनिक कार्रवाई लंबित है:	

मैं घोषणा करता हूं कि:-

(क) ऊपर दी गई जानकारी मेरे सर्वोत्तम ज्ञान के अनुसार पूर्ण और सत्य है।

(ख) मैं सहमत हूं कि पूर्वोक्त कथनों में से किसी के असत्य पाए जाने की दशा में, इस स्कीम के अधीन निगम द्वारा मुझे किया गया संदाय किसी ऐसी अन्य कार्रवाई पर प्रातिकूल प्रभाव डाले बिना जो निगम द्वारा मेरे विरुद्ध की जा सकेगी, मुझसे वसूलनीय होगा।

स्थान.....

अधिकारी के हस्ताक्षर

नाम:

तारीख.....

कार्यालय:

**परिशिष्ट-ख**  
(पैरा 8(xiii) देखें)

**नाम निर्देशन प्ररूप**

मैं, ..... अनुग्रह राशि प्राप्त करने के पूर्व मेरी मृत्यु होने की दशा में, निम्नलिखित नामित व्यक्ति को अनुग्रह राशि प्राप्त करने के लिए नाम निर्दिष्ट करता हूँ।

1. नामनिर्देशिती का नाम :	
2. नामनिर्देशिती का पता :	
3. अधिकारी से संबंध :	
4. नामनिर्देशिती के जन्म की तारीख :	
5. यदि नामनिर्देशिती अवयस्क है तो उस व्यक्ति का नाम और पता जो नामनिर्देशिती की अवयस्कता होने के दौरान अनुग्रह राशि प्राप्त कर सकेगा :	
6. यदि उपर्युक्त (1) के अधीन नामनिर्देशिती की मृत्यु कर्मचारी से पहले हो जाती है, तो अन्य नामनिर्देशिती का नाम और पता :	
(क) अधिकारी से संबंध :	
(ख) नामनिर्देशिती के जन्म की तारीख :	
(ग) यदि अन्य नामनिर्देशिती अवयस्क है तो उस व्यक्ति का नाम और पता जो अन्य नामनिर्देशिती की अवयस्कता के दौरान अनुग्रह राशि प्राप्त कर सकेगा :	
(घ) वह आकस्मिकता जिसके हो सकने पर नामनिर्देशन अविधिमान्य हो जाएगा :	

स्थान:

तारीख:

(अधिकारी के हस्ताक्षर)

पूरा नाम :

पदनाम :

कार्यालय :

साक्षी

साक्षी के हस्ताक्षर

नाम :

पता :

[फा.सं. 2(8)/2003-बीमा-3]

जी.सी. चतुर्वेदी, संयुक्त सचिव

जी.सी. चतुर्वेदी,



**NOTIFICATION**

New Delhi, the 1st April, 2004

**S.O. 455(E).**— In exercise of the powers conferred by section 17A of the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972), the Central Government hereby makes the following scheme, namely :-

**1. Short title and commencement.-**

- (1) This scheme may be called the General Insurance Corporation of India Employees' Special Voluntary Retirement Scheme, 2004.
- (2) This scheme shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.-**In this scheme, unless the context otherwise requires, -

- (a) "Act" means the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972);
- (b) "Appendix" means an appendix annexed to this scheme;
- (c) "Board" means the Board of Directors of the Corporation;
- (d) "Corporation" means the General Insurance Corporation of India;
- (e) "Competent Authority" means the Chairman of the Corporation, or an officer not below the rank of Assistant General Manager nominated by the Chairman;
- (f) "Employee" means an employee of the Corporation working in supervisory, clerical and subordinate position as envisaged under the General Insurance (Rationalisation and Revision of Pay Scales and Other conditions of service of Supervisory, Clerical and Subordinate Staff) Scheme, 1974;
- (g) "Salary" means the aggregate of basic pay (including stagnation increment) dearness allowance and pre-revised fixed personal allowance wherever applicable;
- (h) "Nominee" means the person/s nominated by the employee in writing in terms of paragraph 8 (xiii) of the scheme;
- (i) all other words and expressions used in this scheme and not defined, but defined in the Act, or the General Insurance (Rationalisation and Revision of Pay Scales and Other conditions of service of Supervisory, Clerical and Subordinate Staff) Scheme, 1974 (the Rationalisation Scheme) governing the service conditions of the Supervisory, Clerical and Subordinate Staff, shall have the same meaning respectively assigned to them in that Act or the Rationalisation Scheme.

**3. Eligibility. -**

- (1) All permanent full time employees shall be eligible to seek special voluntary retirement under the scheme provided they have attained the age of 40 years and completed 10 years of qualifying service as on the date of notification;
- (2) An employee who is under suspension or against whom disciplinary proceedings are pending or contemplated shall not be eligible to opt for the scheme:

Provided that the case of an employee who is under suspension or against whom disciplinary proceedings are pending or contemplated may be considered by the Board having regard to the facts and circumstances of each case and the decision taken by the Board shall be final.

4. **Period of operation .-** The scheme shall remain open for a period of sixty days from the date of commencement of the scheme. The Corporation shall however, have the right to prematurely close the scheme at any time if it thinks fit and its decision shall be final.

**5. Amount of ex-gratia .-**

(1) An employee seeking special voluntary retirement under the scheme shall be entitled to the lowest of the ex-gratia amount as given below, namely:

(a) sixty days' salary for each completed year of service; or

(b) salary for the number of months of remaining service.

(2) The ex-gratia shall be computed on the basis of his or her salary as on the date of relieving. In case wage revision is effected from a date prior to the date of commencement of this scheme, the benefit of revised pay for the purpose of payment of ex-gratia shall be allowed.

**6. Other benefits. -**

(1) An employee opting for the scheme shall also be eligible for the following benefits in addition to the ex-gratia amount mentioned in para 5, namely :-

- (a) provident fund;
- (b) gratuity as per the Payment of Gratuity Act, 1972 ( 39 of 1972 ) or gratuity payable under the Rationalisation Scheme, as the case may be;
- (c) pension (including commuted value of pension) as per General Insurance (Employees') Pension Scheme, 1995, if eligible. However, the additional notional benefit of five years of added service as stipulated in para 30 of the said Pension Scheme shall not be admissible for the purpose of determining the quantum of pension and commutation of pension;
- (d) Leave encashment.

(2) An employee who is opting for the scheme shall not be entitled to avail Leave Travel subsidy and also encashment of leave while in service during the period of sixty days from the date of commencement of the scheme.

**7. Mode of payment. -**

Having regard to the financial position and cash-flow, while 50% of the amount of ex-gratia stated above may be paid in cash and the balance shall be paid in cash in full or in instalments as may be decided by the Board.

**8. General Conditions. -**

- (i) an employee opting for voluntary retirement under the scheme shall make an application as per Appendix A, in triplicate, through proper channel addressed to the Competent Authority ;
- (ii) for the purpose of calculating the amount of ex-gratia payable under para 5 of the scheme, the fraction of service for six months and above shall be reckoned as one year;
- (iii) all leave during service in the Corporation for which leave salary is payable shall be counted as service for the purpose of eligibility and computation of ex-gratia and extraordinary leave on loss of pay granted on medical grounds not exceeding twelve months during the entire service shall also be counted as service for eligibility and computation of ex-gratia;
- (iv) the sixty days salary shall mean two months salary and the ex-gratia shall be calculated as stipulated in para 5 (2);
- (v) the mere submission of the application of an employee seeking voluntary retirement under the scheme shall not take effect until and unless the Competent Authority accepts it in writing;
- (vi) an employee shall not be eligible to withdraw his or her application for voluntary retirement under the scheme after the acceptance of the same by the Competent Authority;
- (vii) the Competent Authority shall have absolute discretion either to accept or reject the application of an employee under the scheme. The Competent Authority shall record the reasons for rejection of his or her application in writing. Acceptance or rejection of the application of an employee for voluntary retirement under the Scheme shall be communicated to him or her in writing;
- (viii) for the purpose of the scheme, the age and completed years of service of an employee shall be reckoned in terms of the date of

birth and date of joining as per the records of the Corporation which shall be treated as correct and final;

- (ix) all payments under the scheme, and any other benefit payable to an employee shall be subject to prior settlement or re-payment or adjustment in full, of loans, advances, returning of Corporation's property and any other outstanding dues against him or her and payable by him or her to the Corporation;
- (x) all payments under the scheme shall be subject to deduction of tax at source as per the Income Tax Act, 1961(43 of 1961) wherever applicable;
- (xi) an employee who is allowed voluntary retirement under the scheme shall not be eligible for re-employment in the Corporation, National Insurance Company Limited, New India Assurance Company Limited, Oriental Insurance Company Limited, United India Insurance Company Limited, Life Insurance Corporation of India and Agriculture Insurance Company of India Limited;
- (xii) the ex-gratia payable to an employee on opting for the scheme shall be paid to him or her within forty-five days from the date of his or her relieving;
- (xiii) in the event of the death of an employee, whose request for voluntary retirement under the scheme has been accepted, the ex-gratia amount, which would have become due and payable to the deceased employee, shall be paid to the person nominated to receive the ex-gratia as per the form given in Appendix B;
- (xiv) save as provided in para 5(2), the benefits payable under the scheme shall be in full and final settlement of all claims of whatsoever nature, whether arising under the regulation for the time being in force or otherwise to an employee (or to the nominee in case of death). An employee who voluntarily retires under the scheme shall not have any claims against the Corporation for re-employment or compensation or employment of any of his or her relative on compassionate grounds in the service of the Corporation or for any other like benefits;
- (xv) an employee who opts for the scheme is eligible for retention of residential accommodation, if any, provided to him or her by the Corporation or leased accommodation as per the existing rules as applicable to those who retire on attaining the age of superannuation, for a period not exceeding two months from the date of relieving. In such case, the ex-gratia payable to him or her shall be released within forty five days after his or her vacating of residential accommodation;
- (xvi) vacancies caused due to voluntary retirement under the scheme shall not be filled up and shall be deemed to have been abolished.

**9. Reference to the Central Government. -**

If any difficulty arises in giving effect to the provision of the scheme, it shall be referred to the Central Government for its decision and the decision of the Central Government thereon shall be binding.

**APPENDIX A**

(See paragraph 8(i))

**APPLICATION FOR SEEKING SPECIAL VOLUNTARY RETIREMENT****(FOR SUPERVISORY CLERICAL AND SUBORDINATE STAFF)**

**The Chairman,  
General Insurance Corporation of India**

**Dear Sir,**

**Sub: Special Voluntary Retirement**

I hereby offer to seek special voluntary retirement from the services of the Corporation in accordance with the General Insurance Corporation of India Employees Special Voluntary Retirement Scheme, 2004 .

I have carefully read and understood the contents of the Scheme and I accept the terms and conditions stipulated therein, unconditionally.

I furnish the requisite particulars in the Annexure enclosed for consideration of my offer to seek voluntary retirement from the services of the Corporation under the above Scheme.

I hereby agree to vacate the Corporation owned residential accommodation / leased accommodation on or before two months from the date of my relieving from the Corporation's services.

I hereby authorise the Corporation to recover and adjust all loans/dues etc. payable to me by the Corporation from my terminal benefits including ex-gratia.

Yours faithfully,

Signature of the Employee

Name of the Employee

Place :

Date :

## Annexure

## TO BE FILLED IN BY THE EMPLOYEE

1.	Name of the employee:	
2.	Salary roll number:	
3.	Designation:	
4.	Name of the Office:	
5.	Date of Birth :	
6.	Age as on the date of notification:	
7.	Date of joining the service (excluding the temporary period, if any):	
8.	Number of completed years of service in the Corporation as on the date of notification :	
9.	Date of attaining the age of superannuation:	
10.	Whether opted for pension:	
11.	Earned leave at credit as on date:	
12.	Salary as on Basic including stagnation increment Dearness allowance Fixed personal allowance :	
13.	Details of bonds, if any, executed by the employee:	
14.	Details of specialised intensive training undergone by the employee within the Corporation or outside the Corporation:	
15.	Whether the employee has been imposed any major or minor punishment during the preceding five years. If yes, give details thereof:	
16.	Whether any disciplinary action is pending:	

I hereby declare that -

- the information given above is complete and true to the best of my knowledge.
- I agree that in case any of the aforesaid statements is found to be false, the payment made to me by the Corporation under this scheme will be recoverable from me without prejudice to any other action that may be taken against me by the Corporation.

Signature of the employee

Place :

Date :

Name :

Office :

**APPENDIX B**  
(See paragraph 8(xiii) )  
Nomination Form

\_\_\_\_\_ hereby nominate the person named below to receive the ex-gratia in the event of my death before receiving the ex-gratia.

1.	Name of the nominee:	
2.	Address of the nominee:	
3.	Relationship with the employee:	
4.	Date of birth of the nominee:	
5.	If nominee is a minor, name and address of the person who may receive the ex-gratia during the nominee's minority:	
6.	Name and address of the nominee in case of the nominee under (1) above predeceases the employee:	
(a)	Relationship with the employee:	
(b)	Date of birth of the nominee:	
(c)	If the other nominee is a minor, name and address of the person who may receive the ex-gratia during the other nominee's minority:	
(d)	Contingency on happening of which nomination shall become invalid:	

Place:

Date :

(Signature of employee )

Name in Full :

Designation :

Office :

Witness :

Signature of witness

Name

Address

[F. No. 2(8)/2003-INS. III]

G.C. CHATURVEDI, Jt. Secy.